

Planer for perioden 2013 – 2015.

Mod nye horisonter.

Grundlag

At udvikle og implementere Spejderideen for voksne i en fællesskabskultur.

”Kendskab til Gildebevægelsen” *arbejdstitel* på kurser/møder, der kan erstatte/stå ved siden af svend-væbner-ridder.

Udvikling

Forbedre kvaliteten i arbejdet.

Ledelseskurser - med indlagt begejstring.

Udvikle kurser (PR, IT, foto mv.).

Synlighed indadtil .

Synlighed udadtil.

Alle uddelinger fra lokale gilder sker samme dag (f.eks. 23. april).

Aktiviteter

Rejsehold – mentorer.

Netværksgrupper (på landsplan og i distrikterne).

Samarbejde

Samarbejdet på landsplan med andre organisationer.

Internationalt.

Nordisk træf i 2015.

Deltagelse i WCONF i Australien oktober 2014.

Planerne er yderligere beskrevet på de følgende sider.

Mod nye horisonter.

Grundlag

- **At udvikle og implementere Spejderideen for voksne i en fællesskabskultur.**

Sct. Gilderne i Danmark ønsker i bred forstand at opfattes som en selvstændig bevægelse med fokus på personlig udvikling, løsning af humanitære og samfundsmæssige opgaver og have international forståelse.

Gildebevægelsen skal transformeres fra vores nuværende udgangspunkt i spejderbevægelsen (rekruttering via tidligere spejdere) til en bevægelse med udgangspunkt i Spejderideen - udviklet og implementeret for voksne, der er enige i Gildebevægelsens værdigrundlag, og som ønsker at yde en indsats for at realisere vore mål.

- **"Kendskab til Gildebevægelsen" *arbejdstitel* på kurser/møder, der kan erstatte/stå ved siden af svend-væbner-ridder.**

For at understøtte vores ønske om personlig udvikling udarbejdes der materiale til kurser/møder, der kan danne grundlag for, at alle får en bedre forståelse af gildebevægelsens Idegrundlag og formål, Gildelov og gildeløfte, Organisationen osv.

Opgaven	Hvem igangsætter	Hvem medvirker	Tidsterminer mv.
At udvikle og implementere Spejderideen for voksne i en fællesskabskultur.	Landsgildeledelsen og distriktsgildemestrene.	Alle gilder skal deltage i implementeringen.	Startes efterår 2013 og implementeres i 2014
"Kendskab til Gildebevægelsen" <i>arbejdstitel</i> på kurser/møder, der kan erstatte/stå ved siden af svend-væbner-ridder.	Kursusudvalget.	DUS-erne.	Startes efterår 2013 og tilbydes "lokalt" fra efterår 2014

Mod nye horisonter.

Udvikling

- **Forbedre kvaliteten i arbejdet.**

Begejstring opnås, når kvaliteten i et gildearrangement er bedre, end deltagerne på forhånd forventer! – Kvalitet er situationsbestemt! – Kvalitet er relativt!

Vi skal skabe begejstring gennem målbevidst og vedholdende forbedring af kvaliteten!

Det sociale fællesskab holdes kun i vækst ved, at vi til stadighed udfordrer hinanden til at gøre vort bedste for fællesskabet. I nogle gilder er fællesskabet så traditionsbundet og sammentømret, at en nyttilkommen føler det meget vanskeligt at "komme ind i kredsen". Der er venlige og velmente ord til velkomst, men også nogle – muligvis mange - "usynlige" regler for, hvordan "vi gør her på stedet".

Gildeledelserne har det meget store ansvar for, sammen med DUS og GU, at komme med holdningsbearbejdende oplæg og udfordringer for derigennem at åbne op for nye tanker, der kan udvikle og styrke det sociale fællesskab – og give grobund for nye tanker.

- **Ledelseskurser - med indlagt begejstring.**

Begejstring opnås, når kvaliteten i et kursus er bedre, end deltagerne på forhånd forventer!

Vi skal skabe begejstring gennem målbevidst og vedholdende forbedring af kvaliteten!

- **Udvikle kurser (PR, IT, foto mv.).**

Vores interne ressourcer må være utallige, og selvom vi er travle mennesker i mange sammenhænge, så er der stor mulighed for, at vi kan det meste selv internt, men samtidig skal vi også få nye ideer og input fra den professionelle verden. Det vil både styrke os og gøre os mere kvalificerede til at løse de mange opgaver, vi påtager os.

Uddannelse af DUS skal udvikles, herunder oplæg til uddannelse af gildebrødre, der gerne vil udfordres i forhold til det gode gildearbejde.

- **Synlighed indadtil.**

Omfatter bl.a. hjemmeside, uddannelse, kurser, PR-kommunikation, IT, ideer til det gode gildearbejde, vidensbank, artikler til download.

Når vi tænker arbejde indadtil, er det for at styrke os selv og skabe grobund for nye tiltag i en evig foranderlig verden. Vores verdensbillede er jo ikke det samme nu, som da Sct. Georgs Gilderne blev oprettet i 1933. Så selv om gamle dyder og traditioner stadig skal være en del af Gildet, så skal vi finde den balance, som gør, at vi ikke går i stå.

- **Synlighed udadtil.**

Omfatter bl.a. hjemmeside, pressedækning gennem gode kontakter lokalt og landsdækkende, kommunikationsmodeller, Apps og smartcoder, Go-cards, tøj og accessories, Facebook, twitter, LinkedIn.

Vi må følge med tiden og de tiltag, der findes rundt omkring os. Vi skal se på muligheder!

Fremtiden er fortid om kort tid, og måske ser vi slet ikke, at vi var midt i fremtiden, fordi alt går så stærkt nu.

Ved præsentation i det offentlige rum kan der være god grund til at "skilte med" vores tilhørsforhold til Gilderne, f.eks. ved at bære: Tørklæder, smykker og andre accessories, skjorter/bluser/cardigan/polo med logo, pæne T-shirts med "rygmærke", f.eks. teksten: *Jeg er "gammel" spejder, hvad er du?*

Planer for perioden 2013 – 2015.

Mod nye horisonter.

Udvikling (fortsat)

- **Alle uddelinger fra lokale gilder sker samme dag (f.eks. 23. april).**

Vi må prøve at dreje vore næsten helt anonyme donationer i enkeltgilderne til lidt mere markerede "awards". Hvis alle uddelinger fandt sted f.eks. 23. april, og alle aviser fik at vide, at der 185 steder i landet blev uddelt 2½ mil. kroner til spejderformål og til humanitære organisationer de dage, så kunne det tænkes, at synlighedseffekten ville tiltage.

Opgaven	Hvem igangsætter	Hvem medvirker	Tidsterminer mv.
Forbedre kvaliteten i arbejdet.	Kursusudvalget og DUS.	Alle gilder skal deltage i implementeringen.	Startes efterår 2013
Ledelseskurser - med indlagt begejstring.	Kursusudvalget.	DUS-erne.	Startes efterår 2013 og tilbydes "lokalt" fra efterår 2014
Udvikle kurser (PR, IT, foto mv.).	DGM-grupper	Kursusudvalget.	Startes efterår 2013 og tilbydes lokalt fra forår 2014
Synlighed indadtil.	Kursusudvalget og PR udvalget i samarbejde.		I hele perioden.
Synlighed udadtil.	PR udvalget		I hele perioden.
Alle uddelinger fra lokale gilder sker samme dag (f.eks. 23. april).	Landsgildeledelsen	Alle gilder skal deltage.	Første gang den 23. april 2014

Mod nye horisonter.

Aktiviteter

- **Rejsehold – mentorer.**

Der kan oprettes et rejsehold bestående af gildebrødre med specifik viden på forskellige områder, en mentorordning. Rejseholdet kan afholde kurser forskellige steder i landet og besøge de enkelte gilder. Vidensområder for rejseholdet kan være: IT, kommunikation, konfliktløsning, teambuilding. Vi ved, at der rundt omkring i Gilderne er mange gode kræfter, som gerne vil dele af deres erfaringer indenfor deres erhvervs- og kompetenceområder, så derfor kan der være god energi i at udnytte alle de gode kræfter, som gilderne råder over.

- **Netværksgrupper (på landsplan og i distrikterne).**

DGM grupperne er enige om, at vi gerne vil fastholde netværket og danne et forum med plads til idé- og erfaringsudveksling og diskussion.

Kursus for redaktionsgrupper. Der kunne f.eks. nedsættes tre grupper svarende til DGM/LGL-grupperne, der sammen med PR-udvalget kunne være med til at udvikle Sct. Georg.

Opgaven	Hvem igangsætter	Hvem medvirker	Tidsterminer mv.
Rejsehold – mentorer.	Landsgildeledelsen og distriktsgildemestrene.	Kursusudvalget.	Startes efterår 2013 og implementeres i 2014
Netværksgrupper (på landsplan og i distrikterne).	Landsgildeledelsen og distriktsgildemestrene.	Alle udvalg og distrikter.	Startes efterår 2013 og forår 2014

Mod nye horisonter.

Samarbejde

- **Samarbejdet på landsplan med andre organisationer.**

Genoptage samarbejdet på landsplan spejderkorps/gildebevægelse. Samarbejdet har ligget stille under spejderkorpsenes arbejde med Spejdernes Lejr 2012. Næste fælles lejr bliver i 2017, og vi skal inden da have genoptaget samarbejdet med korpsene.

Vi bør gøre brug af de relationer, vi har i samarbejdet med de organisationer, vi i forvejen er knyttet til: Friluftsrådet, Dansk Flygtningehjælp, SOS Børnebyerne, Danmarkssamfundet, Unicef m.fl. Nogle af dem har ildsjæle, der vil kunne holde spændende foredrag om den arbejdsindsats, de yder til gavn for andre. For begge parter vil det være en gevinst.

- **Internationalt.**

Vi skal fastholde vor deltagelse i internationale arrangementer.

Danmark var et af de 18 lande, der var med til at grundlægge vor internationale bevægelse ISGF for 60 år siden (fejres i oktober i år).

Vi er et af de lande med flest GB, og det er ikke uinteressant, hvordan vi griber problemerne an i Danmark.

Derfor er det vigtigt, at vi deltager i de konferencer og træf, som hører vor underregion og region til.

Den netop afholdte Europa konference (Stockholm, Sept. 2013) er et eksempel på en sådan konference, hvor vore love bliver afstemt, hvorfor deltagelse heri er yderst vigtig, og i øvrigt giver et billede af, at selv om vi er meget forskellige, har vi spejderideen fælles.

- **Nordisk træf i 2015.**

Det er helt afgørende at vi deltager i Nordisk Træf i 2015, da Danmark er værtsland, og træffet er fastlagt til 26 - 30 juni i Horsens.

At deltage i internationale arrangementer giver meget tilbage. Utallige venskaber er knyttet på træf og konferencer rundt om i verden.

- **Deltagelse i WCONF i Australien oktober 2014.**

World Conference handler om organisationsudvikling og handlingsplan for den næste tre-års periode (2014-2017) på verdensplan. Det er vigtigt, at Danmark er med til at arbejde for vore synspunkter sammen med de øvrige lande i vor underregion (NBSR). Forarbejdet herfor ligger i samarbejdet med NBSR, som bl.a. afholder sine møder op til en verdenskonference.

Et typisk arbejdsområde for LGIS/IU, hvori der skal være mindst én person, som taler flydende engelsk eller fransk (konferencesprogene).

Opgaven	Hvem igangsætter	Hvem medvirker	Tidsterminer mv.
Samarbejdet på landsplan med andre organisationer.	Landsgildeledelsen.		Startes efterår 2013 og forår 2014
Internationalt.	Internationalt udvalg.	DIS-erne.	I hele perioden.
Nordisk træf i 2015.	Internationalt udvalg.	Arbejdsgruppe til planlægning af træf.	Frem til træffet i juni 2015.
Deltagelse i WCONF i Australien oktober 2014.	Internationalt udvalg.		Indtil konferencen i oktober 2014.